

Ingénieur transfert technologique (h/f)

A propos d'Inria et du poste

Inria, institut de recherche dédié au numérique, promeut « l'excellence scientifique au service du transfert technologique et de la société ». Inria emploie 2700 collaborateurs issus des meilleures universités mondiales, qui relèvent les défis des sciences informatiques et mathématiques. Inria est organisé en « équipes-projets » qui rassemblent des chercheurs aux compétences complémentaires autour d'un projet scientifique focalisé. Ce modèle ouvert et agile lui permet d'explorer des voies originales avec ses partenaires industriels et académiques. Inria répond ainsi aux enjeux pluridisciplinaires et applicatifs de la transition numérique. A l'origine de nombreuses innovations créatrices de valeur et d'emplois, Inria transfère vers les entreprises (start-up, PME et grands groupes) ses résultats et ses compétences, dans des domaines tels que la santé, les transports, l'énergie, la communication, la sécurité et la protection de la vie privée, la ville intelligente, l'usine du futur...

Le centre de recherche Inria Lille - Nord Europe, créé en 2008, compte 360 personnes dont 300 scientifiques répartis dans 17 équipes de recherche. Reconnu pour son implication forte dans le développement socio-économique sur le territoire du Nord - Pas-de-Calais - Picardie, Inria s'engage, aux côtés de ses partenaires académiques, institutionnels et industriels, sur les grands chantiers de recherche et d'innovation dans le domaine du numérique.

La stratégie du centre est de développer autour de la métropole lilloise un pôle d'excellence de rayonnement international et à fort impact local. Pour ce faire, elle s'appuie sur des thématiques de recherche ambitieuses dans le domaine des sciences du numérique : l'intelligence des données et les systèmes logiciels adaptatifs. En favorisant les synergies entre chercheurs et industriels, Inria participe au transfert de compétences pour les innovations technologiques du numérique.

InriaTech est une plate-forme de transfert technologique destinée à favoriser et amplifier le transfert technologique des équipes-projets Inria vers les entreprises, en particulier les PME. Composée d'ingénieurs et de chargés d'affaires en appui des équipes de recherche, elle est à même de répondre à de nombreuses demandes de R&D d'entreprises : contrats de R&D, contrats d'expertise, licences de technologies. InriaTech a vocation à stimuler la création de start-up issues de la recherche et à contribuer à la dynamique Lille is French Tech.

Dans ce cadre, Inria recrute, pour une durée de 3 ans renouvelable une fois, deux ingénieurs transfert technologique.

Mission

Rattaché au Service Transfert pour l'Innovation et Partenariats, en lien étroit avec une ou plusieurs équipes de recherche et le Service Expérimentation Développement, l'ingénieur transfert technologique assurera, dans le cadre de contrats de recherche avec des entreprises, les actions de R&D et de transfert technologique dans son domaine de compétences.

Description du poste

- Effectuer de la recherche et du développement liés à des contrats de recherche bilatéraux avec des entreprises, en particulier des PME ;
Procéder à la maturation et à l'adaptation aux besoins des entreprises, de technologies détectées dans les équipes de recherche ;
- Participer à des opérations de présentation de l'offre technologique Inria.

Les personnes recrutées seront par ailleurs fortement encouragées à porter, à l'issue de leur mission d'ingénieur Transfert, des projets de start-ups valorisant des technologies Inria.

Profil recherché

- Etre titulaire d'un diplôme d'ingénieur et/ou doctorat en informatique, recherche opérationnelle, aide à la décision ou mathématiques appliquées
- Disposer de compétences et d'une expérience professionnelle dans les domaines suivants :
Pour le premier poste : optimisation combinatoire, métaheuristiques
Pour le deuxième poste : statistiques ou machine learning ou Interaction Homme Machine
- Avoir des compétences en développement logiciel, en particulier parmi les items suivants :
 - Maîtriser, au travers des développements significatifs, au moins 2 des langages de programmation suivants : C++, Java, Javascript, Python, R, Scala, Smalltalk ;
 - Mettre en œuvre les méthodes et outils sous-jacents à la gestion de version, l'intégration continue et la mise au point par les tests ;
- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Etre autonome dans son organisation personnelle et le reporting ;
- Avoir une bonne communication écrite et orale en français ;
- Maîtriser l'anglais technique et scientifique (niveau B2 du cadre européen commun de référence pour les langues).

Informations complémentaires

Le poste sera basé en temps partagé entre Villeneuve d'Ascq et EuraTechnologies (Lille-Lomme).

CDD de 3 ans renouvelable 1 fois sous conditions.

Rémunération selon expérience et diplôme (entre 2530 € et 4 200 € bruts par mois).

Contact pour tout renseignement sur l'offre : Sylvain Karpf, Responsable du service transfert pour l'innovation et partenariats : sylvain.karpf@inria.fr

Envoyer CV et lettre de motivation à srh-lille@inria.fr avant le 19/02/2016, référence en objet: InriaTech

Les entretiens auront lieu principalement entre le 22/02 et le 04/03/2016.

Date d'embauche : 01/04/2016.

Dans le cadre de la protection de son patrimoine scientifique et technologique, Inria fait partie des établissements à régime restrictif. A ce titre, il applique une réglementation d'accueil pour tout futur collaborateur de l'institut. Le recrutement définitif de chaque candidat est donc conditionné à l'application de cette procédure de sécurité défense.

Ce recrutement bénéficie du soutien financier de la région Nord-Pas-de-Calais, de la Métropole Européenne de Lille et de l'Europe.